

# 『대전동구다문화가족지원센터』 직원 채용 공고

대전동구다문화가족지원센터에서는 2024년 다문화가족지원센터 신규 직원을 아래와 같이 채용하고자 합니다.

2024년 2월 27일

대전동구다문화가족지원센터장



## 1. 채용대상

### 1) 팀원 (다문화가족 자녀지원\_진로설계지원)

응시 번호	구분	내용	
01	모집분야 및 인원	(진로설계지원) 팀원 / 1명	
	자격기준	- 자격기준 : 다음 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자 ① 청소년복지지원법에 따른 청소년 상담사 2급 이상인 자 ② 청소년복지지원법에 따른 청소년 상담사 3급이자 청소년 상담관련 실무경력이 1년 이상인 자 ③ 상담복지 분야의 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 법령에서 인정받은 사람이자 청소년상담복지 관련 실무경력이 1년 이상인 자 ④ 관련학과(사회복지학, 상담학, 가족복지학 등 사례관리 관련 학과)학사 학위이상 소지자 또는 사회복지사 1급 자격증 소지자 ⑤ 교원 자격증을 소지하고 청소년 진로 지도 등 관련 실무 경력이 1년 이상인 자 ※ 이외에 관련법 및 가족사업안내 지침 상 종사자 결격사유가 없어야 함.	
	담당업무	- 다문화가족 자녀 진로설계지원사업 담당 - 기타 센터 운영 업무	
	근로조건	근로형태	기간 정함이 없는 근로계약 (3개월 수습 기간 후 채용 예정)

	급여수준	2024년 가족사업안내 운영지침 기준에 의함
	근무장소	동구다문화가족지원센터 및 출장지
	4대보험	가입
	근무시간	주 5일(40시간) 기준. 단, 사업의 특성상 필요에 따라 유연근무 가능
	근무기간	2024. 4. 1. ~

## 2) 다문화가족 자녀 언어발달지도사

응시 번호	구분	내용	
02	모집분야 및 인원	언어발달지도사 / 2명	
	자격기준	언어치료학과, 언어병리학과 등 언어발달·촉진학과 전문학사학위 이상 소지자 (졸업예정자 포함)로 언어재활사 자격증을 취득한 자	
	담당업무	- 다문화가족 자녀 언어평가 - 다문화가족 자녀 언어교육 - 부모상담 및 교육 - 기타 센터 운영 업무	
	근로조건	근로형태	기간 정함이 없는 근로계약 (3개월 수습기간 후 채용 예정)
		급여수준	2024년 가족사업안내 운영지침 기준에 의함
		근무장소	동구다문화가족지원센터 및 출장지
		4대보험	가입
근무시간		주 5일(40시간) 기준. 단, 사업의 특성상 필요에 따라 유연근무 가능	
근무기간	2024. 4. 1. ~		

## 2. 채용일정

구 분	기 간	비 고
① 1차 서류접수	2024.2.27. ~ 3.12. 18시까지	※ 2024.03.14. 14:00 1차 합격자 홈페이지 공지 및 개별공지
② 2차 면접시험	(예정) 2024.3.15. 11:00 ~	서류심사 합격자에 한함
③ 3차 적격여부 확인	(예정) 2024.3.18. ~ 03.20.	면접합격자에 한함 - 채용건강검진, 성범죄 경력조회 등
④ 근무개시일	2024.4.1.~	※ 2024.03.00~ 최종합격자 홈페이지 공지 및 개별공지

## 3. 원서접수

- 1) 원서접수기간 : 2024. 2. 27.(화) ~ 3. 12.(화) (18:00)
- 2) 접수방법 : e-mail ([da9946@hanmail.net](mailto:da9946@hanmail.net)) 접수  
이메일 제목 : 채용지원서(응시번호)\_홍길동
- 3) 문의전화 : 042-630-9945 (우병희)

## 4. 제출서류

- 1) 응시원서(양식) 및 자기소개서 각 1부
- 2) 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 3) 학력기준을 입증할 수 있는 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부  
※ 졸업예정자의 경우 재학증명서 1부
- 4) 관련 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)
- 5) 재직증명서 또는 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 6) 취업취약계층을 증빙할 수 있는 서류 각1부(해당자에 한함)

## 5. 기타사항

- 1) 기재된 사항과 사실이 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격 취소 또는 채용이 되지 않을 수 있음.
- 2) 응시원서 등 허위 기재 또는 기재 착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응사자 본인의 책임으로 함.
- 3) 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.